

POLITICA DI ANTIDISCRIMINAZIONE

La ditta Cromaris assume i dipendenti, paga gli stipendi, promuove i dipendenti e prende altre decisioni inerenti il rapporto di lavoro in base a fattori comprovati come la qualifica e le prestazioni sul lavoro, e non in base alla razza, al sesso, al colore della pelle, alla religione, all'età, alla nazionalità, all'orientamento sessuale, all'invalidità o a qualunque altro fattore.

Per noi, i nostri dipendenti sono una delle risorse più preziose. Ci dedichiamo all'istituzione dell'ambiente professionale di lavoro dove i nostri dipendenti sono trattati con rispetto e dignità e dove non vi è posto per comportamenti inopportuni, discriminazione o molestie. Le molestie a danno dei dipendenti, clienti, fornitori, partner o concorrenti da parte dei dipendenti rappresenta la violazione del presente Regolamento.

Atteggiamento molesto o discriminatorio nei confronti di qualunque individuo non è permesso in relazione alla sua appartenenza etnica, razza, sesso, stato di famiglia, orientamento sessuale e politico, religione o età. Le molestie comprendono, senza limitarsi esclusivamente a, comunicazione orale o scritta (per esempio dichiarazioni spregiative, diffamazioni), comportamenti fisici e non verbali (per esempio botte, spinte o altri contatti fisici aggressivi) e immagini visive (per esempio cartoni animati o fotografie). L'atmosfera di tensione provocata da osservazioni di carattere etnico, in riferimento alla razza, di natura sessuale o religiosa, atteggiamento sessuale indesiderato o richieste di servizi sessuali non saranno tollerati.

Le molestie possono essere illecite per cui sono vietate indistintamente se avvengono sul posto di lavoro, presso il cliente o il fornitore, oppure in situazioni o attività legate all'impiego. Tuttavia, un comportamento molesto non deve necessariamente essere illecito per rappresentare una violazione ai sensi del presente Regolamento. La politica della ditta Cromaris vieta qualsiasi tipo di comportamento inopportuno o molesto, indipendentemente dal fatto che un determinato comportamento sia o non sia grave al punto da poter essere considerato quale violazione della legge.

I dirigenti devono fare uso di una buona capacità di valutazione e fare affidamento sulla propria autorità nelle relazioni con i dipendenti, i clienti, i fornitori e i partner di lavoro. Tutti i dipendenti e i dirigenti sono tenuti, indifferentemente dal loro livello, a garantire un ambiente di lavoro privo di discriminazione e di molestie. Inoltre, i dipendenti devono essere consapevoli che il controllo dell'esecuzione del lavoro oppure il feedback del dirigente non è ritenuto comportamento molesto.

Tutti i dirigenti e i dipendenti, indipendentemente dal ruolo gerarchico che ricoprono sono tenuti a:

- rispettare ogni dipendente, cliente, fornitore o partner con dignità ed educazione
- impegnarsi a rispettare ed adottare un comportamento uguale nel relazionarsi con ogni dipendente, cliente, fornitore o partner di business.
- consentire a ogni dipendente opportunità giustificate, in conformità con le esigenze della Società, per quanto concerne l'educazione con lo scopo di promozione sul lavoro
- promuovere le promozioni interne, in conformità con le esigenze della Società, ogni volta che ci sia la disponibilità di dipendenti interni
- garantire la correttezza nei sistemi di premiazione dei dipendenti

Direttore della società
Goran Markulin